

ဝန်ထမ်းများအတွက် လမ်းညွှန်

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု နစ်နာကြေး



MINISTRY OF
MANPOWER

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနှုန်းနာကြေး ပေးလျော်ခြင်း မှတ်တမ်း ဘာလဲ။

လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနှုန်းနာကြေးအက်ဥပဒေ ၂၀၁၉ (WICA 2019)* ကဝန်ထမ်းများအားအလုပ်နှင့်ဆက်စပ်သည့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာများသို့မဟုတ်ရောဂါဝေဒနာများဖြစ်မှုအတွက်အမှုအခင်းရင်ဆိုင်ရန်မလိုဘဲနာကြေးပေးလျော်ရန် တောင်းခံနိုင်ခွင့်ပေးထားသည်။

မှတ်ချက် -
*၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလ ၁ ရက် မတိုင်မီ ဖြစ်ပျက်ခဲ့သည့် လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများအတွက် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနှုန်းနာကြေးအက်ဥပဒေကို ဆက်လက် အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ အသေးစိတ်ကို<http://www.mom.gov.sg/workplace-safety-and-health/work-injury-compensation/resources-and-tools>တွင်ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်တော်ရော အကျုံးဝင်ပါသလား။

အကျုံးဝင်ပါတယ်

- သင်သည် “ဝန်ဆောင်မှုစာချုပ်”တစ်ခုအောက်တွင်အလုပ်လုပ်နေသည့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်လျှင်



အကျုံးမဝင်ပါ

- ယူနိုဗီဒီပေါင်းဝတ် ဝန်ထမ်း - စင်္ကာပူတပ်မတော်၊ စင်္ကာပူရဲတပ်ဖွဲ့၊ စင်္ကာပူအရပ်ဘက်ကာကွယ်ရေးတပ်ဖွဲ့၊ မူးယစ်ဆေးဝါးဆိုင်ရာ ဗဟိုဌာနနှင့် စင်္ကာပူအကျဉ်းထောင်ဌာနတို့မှ တပ်ဖွဲ့ဝင်များ
- လုပ်ငန်းရှင် / အလွတ်တန်းကန်ထရိုက်တာဖြစ်လျှင်
- အိမ်အကူဖြစ်လျှင်



မေးခွန်း ၁

အောက်ပါ အခြေအနေများတွင် နှစ်နာကြေး တောင်းခံနိုင်ပါသေးသလား

(က) ထိုအလုပ်ရှင်အတွက်အလုပ်မလုပ်တော့လျှင်သို့မဟုတ် အလုပ်ထုတ်ခံခဲ့ရလျှင်

(ခ) ပြည်ပသို့သွားရောက်တာဝန်ထမ်းဆောင်ရစဉ် မတော်တဆမှုဖြစ်ပွားခဲ့ခြင်းဖြစ်လျှင်

ရပါတယ် မတော်တဆဖြစ်မှုသည် သင့်အား သင့်အလုပ်ရှင်က အလုပ်ခန့်ထားစဉ် ဖြစ်ခဲ့ပြီး ယင်းအလုပ်ခန့်ထားခိုင်းစေမှုကြောင့် ထိုသို့ မတော်တဆဖြစ်ရသည် ဆိုပါက သင့်အနေဖြင့် နှစ်နာကြေး တောင်းခံနိုင်ပါသည်။

ကျွန်တော် လုပ်ငန်းခွင်မှာ ဒဏ်ရာရခဲ့ပါတယ်။ ဘယ်လို လုပ်ရပါမလဲ။



✓ ဆေးကုသမှု ခံယူပါ။ သင့်အလုပ်ရှင်ထံ အမြန်ဆုံး အကြောင်းကြားပါ။

- သင့်အလုပ်ရှင်ကလွှဲစွမ်းအားဝန်ကြီးဌာန (MOM) သို့ဆက်၍အကြောင်းကြားရပါမည်။

✓ သင့် ဆေးကုသမှုအထောက်အထား လက်မှတ် (MC) နှင့် ဆေးကုသစရိတ်ပြေစာမူရင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ဒစ်ဂျစ်တယ်မိတ္တူ (သင့်လျော်ရာ) ကို တင်သွင်းပါ။

- သင့်ထံတွင် MC နှင့်ဆေးကုသစရိတ်ပြေစာမိတ္တူတစ်စုံကို သိမ်းထားပါ။
- သင့် နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများကို တောင်းခံပါ။
- သင်ကဦးစွာပေးချေခဲ့ရပါကဆေးကုသစရိတ်ကို သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှပြန်တောင်းယူပါ။

✓ သင့်အလုပ်ရှင်ကမတော်တဆဖြစ်ရပ်ကို MOM ထံ အကြောင်းကြားပြီးသည့်နောက် သင့်အတွက် နှစ်နာကြေး တောင်းခံမှုကို WICA 2019 နှင့်အညီ အလိုအလျောက် စတင် ဆောင်ရွက်ပါသည်။

✓ အသစ်! သင့်အလုပ်ရှင်က မတော်တဆဖြစ်ရပ်ကို MOM ထံ အကြောင်းကြားပြီးသည့်နောက် သင့်အတွက် နှစ်နာကြေး တောင်းခံမှုကို WICA 2019 နှင့်အညီ အလိုအလျောက် စတင် ဆောင်ရွက်ပါသည်။

- ထုံးတမ်းစဉ်လာဥပဒေအောက်တွင်နှစ်နာကြေးတောင်းခံရန်သင်ဆုံးဖြတ်ခဲ့လျှင် သင်က WICA 2019 အောက်မှ သက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးထံနှစ်နာကြေးတောင်းခံမှုကိုလုပ်သိမ်းကြောင်းလျှောက်လွှာတင်ရန်လိုအပ်ပါသည်။
- သင့်အနေဖြင့် WICA 2019 သို့မဟုတ်ထုံးတမ်းစဉ်လာဥပဒေတစ်ခုအရသာနှစ်နာကြေးတောင်းခံနိုင်ပါသည်။

ကျွန်တော် လုပ်ငန်းခွင်မှာ ဒဏ်ရာရကြောင်းကို ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်က ဘယ်အချိန်မှာ MOM ကို အကြောင်းကြားရမှာလဲ။

သင်အောက်ပါတို့တစ်ခုခုဖြစ်ခဲ့လျှင်သင့်အလုပ်ရှင်အနေဖြင့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအတွက်အကြောင်းကြားရပါမည်။

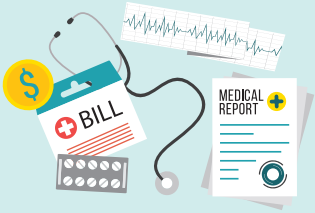
အသစ်! ပြင်ပလူနာအဖြစ်ကုသရခြင်းသို့မဟုတ်အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်ရန်ဆေးခွင့်ပေးခံရလျှင်သို့မဟုတ်

- အလုပ်တာဝန်ကြောင့်ဖြစ်သော ရောဂါဝေဒနာ တစ်ခုခု စွဲကပ်ခဲ့လျှင်



ဘာတွေတောင်းခံနိုင်ပါသလဲ။

အမျိုးအစား ၁ - ဆေးကုသမှုစရိတ်များ



ဆေးကုသမှု စရိတ်ဆိုတာ ဘာလဲ။

- ဆေးကုသစရိတ် ပြေစာများ
- လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုကြောင့်အခြားကုန်ကျသည်များဥပမာ - လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုဆန်းစစ်ခြင်းအစီရင်ခံစာများအတွက်ကျသင့်ငွေ
- စင်္ကာပူနိုင်ငံတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော ဆရာဝန် သို့မဟုတ် သွားဆရာဝန်များက ကုသမှုခံယူရန် လိုအပ်သေးသည်ဟု သတ်မှတ်သ၍သင့်အလုပ်ရှင်က သဘောတူထားသော အကန့်အသတ်ထိတိုင် ပေးချေရပါမည်။
- အများဆုံးကန့်သတ်ပမာဏများကိုအောက်ပါဇယားတွင်ကြည့်ပါ။

သင့်အနေဖြင့်ဆေးကုသမှုစရိတ်များကိုအများဆုံးကန့်သတ်ပမာဏသို့မဟုတ်မတော်တဆမှုဖြစ်သည့်နေ့မှတစ်နှစ်အထိဦးစွာပြည့်သည့် သတ်မှတ်ချက်တိုင်အောင် တောင်းခံနိုင်ပါသည်။

မည်သည့် အချိန်တွင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့ပါသလဲ။	အများဆုံး ပမာဏ မည်မျှထိ တောင်းခံနိုင်ပါသလဲ။
၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီလရက်နေ့မတိုင်မီက	\$36,000
အသစ်၊ ၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီလရက်နေ့နှင့်နောက်ပိုင်း	\$45,000

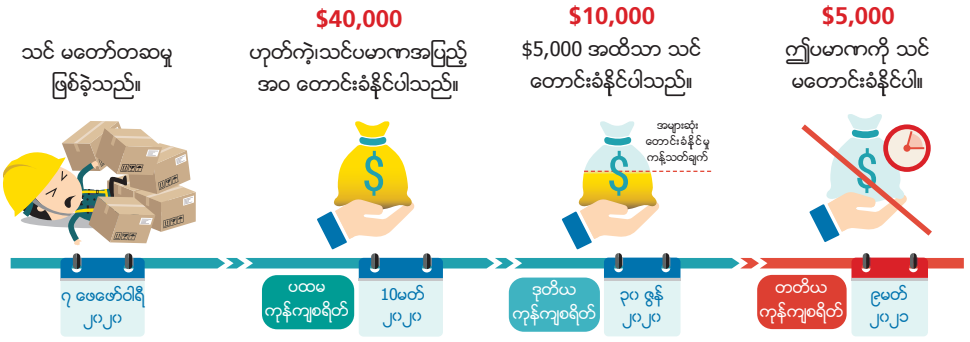


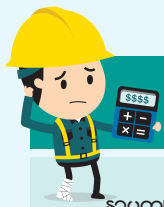
မေးခွန်း ၂



ကျွန်တော့် ဆေးကုသမှုစရိတ်က \$55,000 ရှိပါတယ်။ အဲဒီပမာဏ အပြည့်အဝ တောင်းခံနိုင်ပါသလား။

ဤဥပမာတွင် သင့်အနေဖြင့် $\$40,000 + \$5,000 = \$45,000$ အထိသာ တောင်းခံနိုင်ပါသည်။ ကျန်ပမာဏ ဖြစ်သည့် \$5,000 သည် ၂၀၂၀ ဇွန်လ ၃၀ ရက်မတိုင်မီကုန်ကျခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါကသတ်မှတ်ပမာဏပြည့်ရောက်သွားပြီဖြစ်၍တောင်းခံနိုင်ခြင်းမရှိတော့ပါ။ မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့သည်မှာ တစ်နှစ်ကျော်သွားပြီ ဖြစ်သဖြင့် ၂၀၂၁ ခုနှစ် မတ်လ ၉ ရက်နေ့တွင် ကျသင့်မည့် \$5,000 ကိုလည်း တောင်းခံနိုင်မည် မဟုတ်ပါ။





အမျိုးအစား ၂ - နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများ



နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများကို မည်သည့်အချိန်တွင် တောင်းခံနိုင်ပါမလဲ။



- သင့်အနေဖြင့် အောက်ပါဇယားတွင် ဖော်ပြထားသည့် အတိုင်းဆေးခွင့်ယူထားရချိန် လုပ်ခလစာကို တောင်းခံနိုင်သည်။
- သင်ပုံမှန်အလုပ်ဆင်းရသည့်နေ့ရက်များ (အလုပ်တက်ရက်များ) အတွက်သာတောင်းခံနိုင်ပြီးနားရက်များသို့မဟုတ်အများပြည်သူရုံးပိတ်ရက်များအတွက်မတောင်းခံနိုင်ပါ။

ပြင်ပလူနာနာမကျန်းခွင့် (MC) / အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်စေခြင်း*	ဆေးရုံတက် ခွင့်	နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများ
၁၄ ရက်အထိ	ရက်ပေါင်း ၆၀ အထိ	I. MC အတွက်လစဉ်ပျမ်းမျှဝင်ငွေ (AME) အပြည့်သို့မဟုတ် ii. အသစ်! အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်ရမှုအတွက်မူ ယင်းကာလအတွက် ဝန်ထမ်း၏အမှန်တကယ်လုပ်ခသည်၎င်း၏ AMEအောက်လျော့နည်းနိုင်ပါသည်။
၁၅ရက်မြောက်နေ့မှစ၍ မတော်တဆမှုဖြစ်ပြီး ၁နှစ်ကြာသည်အထိ	၆၀ရက်မြောက်နေ့မှစ၍ မတော်တဆမှုဖြစ်ပြီး ၁နှစ်ကြာသည်အထိ	I. MC အတွက် AME ၏ ၂/၃သို့မဟုတ် ii. အသစ်! အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်ရမှုအတွက်မူ ယင်းကာလအတွက် ဝန်ထမ်း၏အမှန်တကယ်လုပ်ခသည်၎င်း၏ AME၏ ၃/၄ ပုံအောက် လျော့နည်းနိုင်ပါသည်။

မေးခွန်း ၃



ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်ကကျွန်တော့်နာမကျန်းခွင့်လုပ်ခတွေနဲ့ဆေးကုသစရိတ်တွေကိုမပေးပါဘူး။ ဘယ်လို လုပ်ရပါမလဲ။



သင့်အလုပ်ရှင်ကနာမကျန်းခွင့်လုပ်ခများနှင့်ဆေးကုသစရိတ်များကိုပေးရန်ပျက်ကွက်ပါကသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးသို့မဟုတ်လူ့စွမ်းအားဝန်ကြီးဌာနဝန်ဆောင်မှုများစင်တာထံမှအကူအညီတောင်းခံပါ။

မှတ်ချက် -

* ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလ ၁ ရက်နေ့နှင့် နောက်ပိုင်းတွင် ဖြစ်သော မတော်တဆမှုများအတွက်



အမျိုးအစား ၃ - တစ်သက်တာမသန်စွမ်းဖြစ်သွားခြင်း (PI) သို့မဟုတ်သေဆုံးခြင်းအတွက်တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးလျက်ခြင်း



PI - ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုသို့မဟုတ်ရောဂါဝေဒနာခံစားရမှုသည်လူတစ်ဦး၏အလုပ်လုပ်နိုင်စွမ်းအပေါ်တစ်သက်တာထိခိုက်စေခြင်း

$$\text{ပေးရန် ပမာဏ} = \left[\text{လစဉ် ပျမ်းမျှ ဝင်ငွေများ} \right] \times \left[\text{အသက်ဆိုင်ရာ မြှောက်ဖော်ကိန်း} \right] \times \left[\text{တစ်သက်တာမသန်စွမ်း ဖြစ်မှု \%}^1 \right]$$

ဘယ်လိုတွက်ရမလဲ။
လစဉ် ပျမ်းမျှဝင်ငွေ(AME) ကို



၁၂လ

❌ ဘာတွေမပါဘူးလဲ။

- အလုပ်ရှင်၏ CPF ထည့်ဝင်ပေးမှုများ
- သင့်အား အလုပ်ခန့်ထားမှုနှင့် ဆက်စပ်သည့် အခြား အထူးကုန်ကျစရိတ်များအတွက် ပေးခဲ့သည့်ငွေ (ဥပမာ - ခရီးစရိတ် ထောက်ပံ့ငွေ/ ပြန်အမ်းငွေ)

အသုံးဝင်သော အကြံပြုချက်



သင့်AMEတွက်ချက်မှုအတွက် www.mom.gov.sg/calculate-ameကိုကိုးကားပါ။

မည်သည့် အချိန်တွင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့ပါသလဲ။	နစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များ*	
	အနည်းဆုံး	အများဆုံး
၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီ ၁ ရက်နေ့မတိုင်မီ	[\$88,000 x % PI]	[\$262,000 x % PI]
အသစ်! ၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီ ၁ ရက်နေ့နှင့်နောက်ပိုင်း	[\$97,000 x % PI]	[\$289,000 x % PI]

မှတ်ချက် -

¹ တစ်သက်တာမသန်စွမ်းဖြစ်မှု % (% PI) သည်ဝန်ထမ်း၏အခြေအနေတည်ငြိမ်သွားပြီးနောက်ဆရာဝန်၏ဆန်းစစ်ချက်အပေါ်အခြေခံသည်

* သက်ဆိုင်ရာ နစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်အတိုင်း ဖြစ်သည်



အမျိုးအစား ၃ - တစ်သက်တာမသန်စွမ်းဖြစ်သွားခြင်း (PI) သို့မဟုတ်သေဆုံးခြင်းအတွက်တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးလျက်ခြင်း (အဆက်)



သေဆုံးခြင်း - ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အသက်ဆုံးရှုံးခြင်း

မိသားစုဝင်သို့မဟုတ်ကွယ်လွန်သူဝန်ထမ်းအားမှီခိုနေသူများအားပေးရန်ပမာဏ

=

ဝန်ထမ်း၏ လစဉ် ပျမ်းမျှဝင်ငွေများ

×

အသက်ဆိုင်ရာ မြောက်ဇော်ကိန်း

မည်သည့် အချိန်တွင် (ရက်၊လ၊နှစ်) တွင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့ပါသလဲ။	နှစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များ*	
	အနည်းဆုံး	အများဆုံး
၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီ ၁ ရက်နေ့မတိုင်မီက	\$69,000	\$204,000
အသစ်! ၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီ ၁ ရက်နေ့နှင့် နောက်ပိုင်း	\$76,000	\$225,000

မေးခွန်း ၄



WICA နှစ်နာကြေးတောင်းခံရန်ရှေ့နေတစ်ယောက်လိုပါသလား။



- နှစ်နာကြေးပမာဏကိုပုံသေနည်းဖြင့်တွက်ချက်ခြင်းကြောင့် WICA နှစ်နာကြေးတောင်းခံမှုအတွက်သင့်အား ကူညီရန်ရှေ့နေတစ်ယောက်မလိုအပ်ပါ။
- MOM တွင်သင့်အားကူညီပေးမည့်ဘင်္ဂလီ၊ တမီးလ်၊ တရုတ်နှင့်မလေးဘာသာစကားပြန်များရှိပါသည်။

မှတ်ချက် -

* သက်ဆိုင်ရာ နှစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်အတိုင်း ဖြစ်သည်

WICA နှစ်နာကြေး တောင်းခံလွှာတင်ချင်ပါတယ်။ ဘယ်လို လုပ်ရပါမလဲ။



ကျွန်ုပ်၏ WICA နှစ်နာကြေး တောင်းခံမှု

အသစ်! သင့်အလုပ်ရှင်ကမတော်တဆဖြစ်ရပ်ကို MOMထံအကြောင်းကြားပြီးသည်နှင့်သင့်နှစ်နာကြေးတောင်းခံမှုကိုသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံး*ကအလိုအလျောက်စတင်စိစစ်လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဆေးကုသမှု ခံယူပါ

- ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ ချိန်းဆိုမှု အားလုံးကို သွားရောက်ပါ
- ဆေးရုံ/ဆေးခန်း မပြောင်းပါနှင့်
- ဆေးရုံကသင့်အားစမ်းသပ်စစ်ဆေးပြီးသင်မည်မျှအထိ ဒဏ်ရာရရှိကြောင်းသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးထံအကြောင်းကြားပါလိမ့်မည်။

ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှု အသိပေးလွှာ (NOC) လက်ခံရရှိခြင်း

အသစ်! သက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးကသင်ရရှိနိုင်မည့်နှစ်နာကြေးအတွက်ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုအသိပေးလွှာ (NOC) ကိုထုတ်ပေးပါမည်။

တောင်းခံမှု ဖြေရှင်းပေးခြင်းနှင့် ပေးလျှော်ခြင်း

- NOCအပေါ် ကန့်ကွက်ရန်မရှိပါက သင့်အတွက်နှစ်နာကြေးကို **အသိပေးလွှာထုတ်ပေးပြီး** ၂၁ရက်အတွင်း လက်ခံရရှိပါမည်။
- ကန့်ကွက်ရန်ရှိပါက MOMအနေဖြင့် ကြားဝင်ဖြေရှင်းပေးပြီးနှစ်နာကြေးပေးလျှော်ရန်ညွှန်ကြားချက်တစ်စောင် ထုတ်ပေးပါမည်။

မေးခွန်း ၅



ကျွန်တော်က နိုင်ငံခြားသား ဝန်ထမ်းပါ။ ကျွန်တော့် WICA နှစ်နာကြေးလျှောက်ထားဆဲအချိန်မှာအလုပ်ရှင်ကကျွန်တော့်ကိုမိခင်နိုင်ငံပြန်ပို့နိုင်ပါ သလား။



MOMကသင့်အားစင်တာမှနိုင်ငံတွင်ရှိနေရန်လိုအပ်ပါကအလုပ်ရှင်ကသင့်ကိုမိခင်နိုင်ငံပြန်ပို့နိုင်ခွင့်မရှိပါ။

သူက သင့်အား အိမ်ပြန်ရန် ဖိအားပေးပါက လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ကောင်တာမှ အာဏာပိုင်များအား သ တင်းဖို့ပါ။ သူတို့က သင့်အား MOM ထံ လွှဲပြောင်းပေးပါလိမ့်မည်။



မှတ်ချက် - *သက်ဆိုင်ရာ အာမခံရုံး မရှိသည့် ကိစ္စရပ်များအတွက် နှစ်နာကြေး လျှောက်ထားမှု လုပ်ငန်းစဉ်ကို MOM က တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

WICA အောက်တွင် ကျွန်တော်က ပြစ်မှုတစ်ခုခု ကျူးလွန်မိခဲ့လျှင် ဘာဖြစ်နိုင်ပါသလဲ။

MOMကသင့်အားတင်းကျပ်သောအရေးယူမှုပြုလုပ်ပါလိမ့်မည်။

ပြစ်ဒဏ်များမှာ -



မမှန်မကန် လျှောက်ထား တောင်းခံခြင်း		တာဝန်ရှိသူများအား မမှန်ကန်သော အချက်အလက်များတင်ပြ ခြင်း	
• ပထမအကြိမ် ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် \$15,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ် ၁၂လအထိ	• ဒုတိယအကြိမ် သို့မဟုတ် ထပ်မံ ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် \$30,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ် ၁၂လအထိ	• ပထမအကြိမ် ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် \$5,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ်လေးအထိ	• ဒုတိယအကြိမ် သို့မဟုတ် ထပ်မံ ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် \$10,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ် လေးအထိ

သင်သည်နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းဖြစ်ပါကစင်တာမှသို့ပြန်လာ၍အလုပ်လုပ်ခွင့်ပြုတော့မည်မဟုတ်ပါ။

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု နစ်နာကြေးနှင့် ပတ်သက်၍ ပိုမိုသိရှိလိုပါက



<http://www.mom.gov.sg/wic>



Ministry of Manpower Services Centre
1500 Bendemeer Road
Singapore 339946

ရုံးဖွင့်ချိန်

တနင်္လာမှ သောကြာထိ - နံနက် ၈:၀၀ - ညနေ ၅:၃၀

(အလှည့်ကျတန်းစီလက်မှတ်များကိုညနေ ၄ နာရီခွဲထိထုတ်ပေးပါမည်)



6438 5122

၂၀၂၁ ဇန်နဝါရီလတွင် မွမ်းမံဖြည့်စွက်ထားသည်

ဤလမ်းညွှန်တွင်ပါဝင်သောအချက်အလက်များသည်ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသည့်ကာလတွင်မှန်ကန်ပါသည်။ ဤလမ်းညွှန်ကဝန်ထမ်းများအားလုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေးအက်ဥပဒေ ၂၀၁၉ (WICA 2019) အောက်ရှိ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများနှင့်တာဝန်ရှိမှုများအကြောင်းအကျဉ်းချုပ်နှင့်လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေးအကြောင်းအခြေခံအချက်အလက်များရှင်းပြပေးပါသည်။ ဤလမ်းညွှန်သည် ဥပဒေအရ ထုတ်ထားသည် မဟုတ်ဘဲ မှီငြမ်းရန်သာ ဖြစ်သည်။ မရှင်းလင်းသည်များရှိပါက WICA 2019 ကိုသာမှီးငြမ်းကိုးကားသင့်ပါသည်။

© ၂၀၂၁ စင်္ကာပူနိုင်ငံ အစိုးရအဖွဲ့. (လူ့စွမ်းအားဝန်ကြီးဌာန)

ပိုင်ခွင့်အားလုံး ရယူပြီး